

澎湖縣政府性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法

096 年 11 月 9 日府行法字第 09613001852 號函發布

102 年 10 月 23 日府行法字第 10213033021 號函修正第 2 條、第 8 條

第一條 澎湖縣政府（以下簡稱本府）為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及穩私，特依兩性工作平等法第十三條第一項，以及行政院勞工委員會頒布「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」之相關規定，訂定本辦法。

第二條 本府各級主管對於其所屬員工，或員工與員工相互間及與求職者間，不得有下列之行為：

- (一)以性要求、具有性意味或性別歧視之言語或行為，對其他員工造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- (二)主管對下屬或求職者以明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，做為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲之交換條件。

性騷擾之行為人如非本府員工或申訴人如為派遣勞工，本府應依本辦法提供應有之保護。

第三條 性騷擾之申訴，應以具名書面為之，如以言詞提出申訴者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由申訴人簽名或簽章。

前項書面應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：

- (一)申訴人姓名、服務單位及職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。
- (二)有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、住居所、聯絡電話。
- (三)申訴之事實及內容。

第四條 本府就性騷擾事件之申訴，應設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著處公開揭示。

第五條 本府接獲申訴後，得進行調查，調查過程應保護當事人之隱私權及其他人格法益。

第六條 本府處理性騷擾之申訴，應以不公開之方式為之。

第七條 本府為處理性騷擾之申訴，應組成申訴處理委員會處理之。

前項委員會置委員五至七人，其中三人由本府人員票選產生，其餘委員由縣長就本府人員派兼或聘請專家學者、社會公正人士擔任，並指定其中一人為主任委員及擔任會議主席；主席因故無法主持會議時，得另指定其他委員代理之。

前項委員，男性不得少於三分之一，女性不得少於二分之一。

第二項票選委員，男性、女性各不得少於三分之一。

申訴處理委員會委員之任期為二年，期滿得續聘（派），任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。

第八條 申訴處理委員會召開時，得通知當事人及關係人到場說明，並得邀請具相關學識經驗者協助。

派遣勞工如遭受本府員工性騷擾時，本府將受理申訴並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。

第九條 申訴處理委員會應有委員半數以上出席始得開會，並應有半數以上之出席委員之同意始得作成決議，可否同數時取決於主席。

申訴處理委員會應為附具理由之決議，並得作成懲處或其他處理之建議。

前項決議，應以書面通知申訴人、申訴人之相對人。

- 第十條 參與性騷擾事件之處理、調查及決議人員，對於知悉之申訴事件內容應予保密；違反者，應終止其參與，並得視其情節依相關規定予以懲處及追究相關責任，並解除其選、聘任。
- 第十一條 申訴應自提出起三個月內結案。申訴人及申訴之相對人對申訴案之決議有異議者，得於收受決議書之次日起十日內，附具書面理由提出申覆，由申訴處理委員會另召開會議處理之。經結案後，不得就同一事由再提出申訴。
- 第十二條 申訴處理委員會對已進入司法程序之性騷擾申訴案件，得決議暫緩調查及決議，其期間不受前條規定之限制。
- 第十三條 性騷擾行為經調查屬實，本府應視情節輕重，對申訴之相對人為適當之懲處或處理。如經證實有誣告之事實者，亦對申訴人為適當之懲處或處理。
- 前項查照屬實案件，應速將當事人及調查結果送交考績委員會為適當之懲處。
- 第十四條 本府認為當事人有輔導或醫療之必要時，得引介專業輔導或醫療機構。
- 第十五條 本府所屬各機關學校、鄉市公所員工數三十人以上者，得準用本辦法，或另訂規定實施。
- 第十六條 本辦法自發布日起施行。