

澎湖縣政府公共車船管理處契約勞工待遇管理要點

第二點、第四點規定修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>二、適用對象為本要點實施後進用之勞工，依勞動契約正式受僱於本處從事工作獲得報酬之人員，指下列新進人員：</p> <p>(一)契約駕駛員。</p> <p>(二)契約機匠。</p> <p>(三)契約技工、材料工。</p> <p>(四)契約工友、站工、洗車工、服務員、水手、事務人員。</p>	<p>二、適用對象為本要點實施後進用之勞工，依勞動契約正式受僱於本處從事工作獲得報酬之人員，指下列新進人員：</p> <p>(一)契約駕駛員。</p> <p>(二)契約機匠。</p> <p>(三)契約技工、材料工。</p> <p>(四)契約工友、站工、洗車工、<u>技助</u>、服務員、水手、事務人員。</p>	<p>本處業於一百零九年三月十二日簽准取消技助編制，爰配合修正第二點第四款。</p>
<p>四、本要點實施後進用之人員有關工資、待遇、福利等事項除依勞動基準法等相關規定外，依下列規定辦理：</p> <p>(一)<u>第二點第一款及第二款</u>人員每月薪俸參考勞委會核定之基本工資乘一點五一為支給，加上營運績效獎金，合計以不超過「全國軍公教員工待遇支給要點」所定技術工友之最高餉給標準支給。</p> <p>(二)<u>第二點第三款</u>人員每月薪俸參考勞委會核定之基本工資乘一點六五為支給，加上營運績效獎金，合計以不超過「全國軍公教員工待遇支給要點」所定技術工友之最高餉給標準支給。</p>	<p>四、本要點實施後進用之人員有關工資、待遇、福利等事項除依勞動基準法等相關規定外，依下列規定辦理：</p> <p>(一)本要點<u>二(一)、(二)</u>類人員每月薪俸參考勞委會核定之基本工資乘一點五一為支給，加上營運績效獎金，合計以不超過「全國軍公教員工待遇支給要點」所定技術工友之最高餉給標準支給。</p> <p>(二)<u>本要點二、(三)</u>類人員每月薪俸參考勞委會核定之基本工資乘一點六五為支給，加上營運績效獎金，合計以不超過「全國軍公教員工待遇支給要點」所定技術工友之最高餉給</p>	<p>本府各類人員均發給年終工作獎金，考量衡平性，本處業於一百零九年三月十七日簽准取消契約職工年終考核獎金，改為核發年終工作獎金有案，爰修正第四點第六款規定。</p>

<p>(三)<u>第二點第四款</u>人員每月薪俸參考勞委會核定之基本工資乘一點四支給，合計以不超過「全國軍公教員工待遇支給要點」所定普通工友之最高餉給標準支給。</p> <p>(四)契約勞工之績效獎金依本處「職工營運績效獎金支給要點」各類同性質人員給與標準支給，每月最高不超過新臺幣三千元。</p> <p>(五)依本要點進用人員無地域加給及婚、喪、生育及子女教育補助費等生活津貼。</p> <p>(六)<u>依本要點進用之人員，比照軍公教人員年終工作獎金發給注意事項規定核發年終工作獎金。</u></p>	<p>標準支給。</p> <p>(三)<u>本要點二(四)類</u>人員每月薪俸參考勞委會核定之基本工資乘一點四支給，合計以不超過「全國軍公教員工待遇支給要點」所定普通工友之最高餉給標準支給。</p> <p>(四)契約勞工之績效獎金依本處「職工營運績效獎金支給要點」各類同性質人員給與標準支給，每月最高不超過新臺幣三千元。</p> <p>(五)依本要點進用人員無地域加給及婚、喪、生育及子女教育補助費等生活津貼。</p> <p>(六)<u>依本要點進用人員之年終考核獎金，屬本要點二(一)、(二)、類人員以勞委會核定之基本工資乘一點五一為基數，依年終考核等第，甲等給與一、五個基數獎金，乙等給與一個基數獎金，丙等無年終考核獎金，屬本要點二、(三)類人員以勞委會核定之基本工資乘一點六五為基數，依年終考核等第，甲等給與一.五個基數獎金，乙等給與一個基數獎金，丙等無年終考核獎金，屬本要點二(四)類人員以基本工資乘</u></p>	
---	---	--

	<u>一點四為基數，依其年</u> <u>終考核等第，甲等給與</u> <u>一點五個基數獎金，乙</u> <u>等給與一個基數獎</u> <u>金，丙等無年終考核獎</u> <u>金。另予考核獎金，甲</u> <u>等者各給與零點五基</u> <u>數獎金，乙、丙者不支</u> <u>與獎金。</u>	
--	--	--