

澎湖縣政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點

第五點、第六點、第九點修正總說明

澎湖縣政府為加強約聘僱人員管理、增進工作效率，本綜覈名實，信賞必罰之旨，於一百零四年四月三十日訂定發布澎湖縣政府及所屬機關學校約聘僱人員考核要點。（以下簡稱本要點）

茲為簡化行政流程，調整約聘僱人員考核作業權責及程序；另考量約聘僱人員不得考列乙等以上規定較公務人員嚴苛，未盡衡平；再配合行政院及所屬中央與地方各機關聘僱人員給假辦法於一百零九年七月十五日修正發布，考量終止聘僱契約之事由非屬給假事項以及聘僱人員應考核其工作表現作為續聘僱之參據，刪除有關終止聘僱及不予續聘僱之規定，爰修正本要點，其修正重點如下：

- 一、 本府各機關學校約聘僱人員考核結果應繕造年終考核續僱人員清冊報府備查。惟考核結果為不予續僱者，應另繕造年終考核不予續僱人員清冊併案報府核備。本府一級機關所屬二級機關應由一級機關統合彙整後併案報府，本府各處逕送人事處彙整。（修正要點第五點）
- 二、 考量約聘僱人員不得考列乙等以上規定較公務人員嚴苛，刪除全年事病假合計超過二十八日者，不得考列乙等以上之規定。（修正要點第六點）
- 三、 考量終止聘僱契約之事由非屬給假事項以及聘僱人員應考核其工作表現作為續聘僱之參據，刪除有關終止聘僱及不予續聘僱之規定。（修正要點第九點）