

澎湖縣婦女權益保障辦法修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一章 總則	第一章 總則	本章標題未修正
<p>第一條 澎湖縣政府（以下簡稱本府）為維護婦女人格尊嚴，促進<u>性別</u>地位之實質平等，以保障婦女權益，特訂定本辦法。</p> <p>婦女權益之保障，除法規另有規定外，依本辦法之規定。</p>	<p>第一條 澎湖縣政府（以下簡稱本府）為維護婦女人格尊嚴，促進<u>兩性</u>地位之實質平等，以保障婦女權益，特訂定本辦法。</p> <p>婦女權益之保障，除法規另有規定外，依本辦法之規定。</p>	<p>一、修正文字。</p> <p>二、依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。</p>
<p>第二條 本辦法主管機關為本府；執行單位為本府各業務主管單位；其非屬各業務主管單位職掌者，以本府社會處（以下簡稱社會處）為執行單位。</p>	<p>第二條 本辦法主管機關為本府；執行單位為本府各業務主管單位；其非屬各業務主管單位職掌者，以本府社會處（以下簡稱社會處）為執行單位。</p>	本條未修正。
<p>第三條 本府應設澎湖縣婦女權益促進委員會（以下簡稱本會），其任務如下：</p> <p>一、推動制定婦女政策、<u>性別</u>平等及婦女保護之法令。</p> <p>二、督促本府各相關機關執行婦女政策。</p> <p>三、結合政府與民間機構，共同推動婦女福利。</p> <p>四、提供婦女權益相關議題之諮詢。</p>	<p>第三條 本府應設澎湖縣婦女權益促進委員會（以下簡稱本會），其任務如下：</p> <p>一、推動制定婦女政策、<u>兩性</u>平等及婦女保護之法令。</p> <p>二、督促本府各相關機關執行婦女政策。</p> <p>三、結合政府與民間機構，共同推動婦女福利。</p> <p>四、提供婦女權益相關議題之諮詢。</p>	<p>一、修正文字。</p> <p>二、依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。</p>

<p>第四條 本會置主任委員一人，由縣長兼任；副主任委員一人，由副縣長兼任，委員<u>十九</u>人，由主任委員依重點工作遴聘各有關機關單位主管與人員、實務工作者及學者專家擔任。</p> <p>本會之設置要點，由本府另定之。</p>	<p>第四條 本會置主任委員一人，由縣長兼任；副主任委員一人，由副縣長兼任，委員<u>十一至十五</u>人，由主任委員依重點工作遴聘各有關機關單位主管與人員、實務工作者及學者專家擔任。</p> <p>本會之設置要點，由本府另定之。</p>	<p>一、修正委員人數。</p> <p>二、依現行澎湖縣婦女權益促進委員會設置要點辦理。</p>
<p>第二章 權益保障</p>	<p>第二章 <u>一般婦女</u>權益保障</p>	<p>一、修正標題文字。</p> <p>二、依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。</p>
<p>第五條 本府應採行適當措施，提供婦女可自由行動使用之空間，以保障其自由安全及必要之隱私。</p> <p>本府應致力於提供夜歸婦女安全之交通運輸。</p> <p>本府應致力於提供婦女夜間通行安全之適當夜間照明。</p> <p>員警機關依法令拘留、留置婦女嫌疑人或保護管束婦女時，應注意男女生活空間區隔，維護其個別隱私。</p> <p>本府所屬相關機關應定期檢查所轄公共廁所，並消除窺視設備。</p>	<p>第五條 本府應採行適當措施，提供婦女可自由行動使用之空間，以保障其自由安全及必要之隱私。</p> <p>本府應致力於提供夜歸婦女安全之交通運輸。</p> <p>本府應致力於提供婦女夜間通行安全之適當夜間照明。</p> <p>員警機關依法令拘留、留置婦女嫌疑人或保護管束婦女時，應注意男女生活空間區隔，維護其個別隱私。</p> <p>本府所屬相關機關應定期檢查所轄公共廁所，並消除窺視設備。</p>	<p>本條未修正。</p>

<p>第六條 本府應採行適當措施，確保<u>性別</u>在政治及公共事務中之平等地位。</p> <p>本府及所屬一級機關之所屬委員會（任務編組）委員（成員）任一性別比例達三分之一。</p> <p>本府所屬各機關遇有主管職務出缺時，宜就相同績優人員之女性，考量優先予以陞任。</p> <p>本府應推動婦女參與公共事務，鼓勵婦女參與社團，並輔助婦女社團。</p>	<p>第六條 本府應採行適當措施，確保<u>兩性</u>在政治及公共事務中之平等地位。</p> <p>本府<u>任務編組之委員會</u>外聘委員，於聘任時，任一單一性別以不低於外聘委員全數四分之一為原則。</p> <p>本府所屬各機關遇有主管職務出缺時，宜就相同績優人員之女性，考量優先予以陞任。</p> <p>本府應推動婦女參與公共事務，鼓勵婦女參與社團，並輔助婦女社團。</p>	<p>一、修正文字及任一性別比例。</p> <p>二、參酌行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表四（二）之內容辦理。</p>
<p>第七條 本府應採行下列措施，排除婦女就業歧視與障礙：</p> <p>一、鼓勵企業設置或提供適當育兒措施。</p> <p>二、設置婦女就業歧視申訴專線，落實職場性騷擾防制機制。</p> <p>三、提供婦女就業諮詢、就業研習及求才、求職服務、以協助其適性就業。</p> <p>四、辦理職業訓練，提供婦女學習專業技能，協助請領訓練期間訓練生活津貼。</p> <p>五、加強婦女勞工勞動權益教育，補助事業單位及產職業工會辦理<u>性別平權</u>教育。</p>	<p>第七條 本府應採行下列措施，排除婦女就業歧視與障礙：</p> <p>一、鼓勵企業設置或提供適當育兒措施。</p> <p>二、設置婦女就業歧視申訴專線，落實職場性騷擾防制機制。</p> <p>三、提供婦女就業諮詢、就業研習及求才、求職服務、以協助其適性就業。</p> <p>四、辦理職業訓練，提供婦女學習專業技能，協助請領訓練期間訓練生活津貼。</p> <p>五、加強婦女勞工勞動權益教育，補助事業單位及產職業工會辦理<u>兩性平權</u>教育。</p>	<p>一、修正文字。</p> <p>二、依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。</p>

<p>六、將勞動法令有關保護婦女規定及<u>性別</u>工作平等之處理機制列入年度檢查項目，並加強實施女性工作場所勞動條件之檢查。</p>	<p>六、將勞動法令有關保護婦女規定及<u>兩性</u>工作平等之處理機制列入年度檢查項目，並加強實施女性工作場所勞動條件之檢查。</p>	
<p>第八條 本府應採行下列措施，提供婦女平等之教育環境與機會：</p> <p>一、辦理下列性別平等教育相關活動：</p> <p>（一）成立性別平等教育委員會，推動<u>性別</u>平等教育工作。</p> <p>（二）培育性別平等教育種籽教師，負責推廣工作。</p> <p>（三）教育相關人員應參與性別平等教育相關課程研習，每二年至少三小時。</p> <p>（四）獎勵<u>機構、學校、教師、學生、家長與民間團體</u>辦理並參與性別平等教育相關活動。</p> <p>二、提供均等之教育機會與多元教育學習模式，引導婦女適性發展並鼓勵其參與各項活動。</p> <p>三、結合<u>機構、學校、家</u></p>	<p>第八條 本府應採行下列措施，提供婦女平等之教育環境與機會：</p> <p>一、辦理下列性別平等教育相關活動：</p> <p>（一）成立性別平等教育委員會，推動<u>兩性</u>平等教育工作。</p> <p>（二）培育性別平等教育種籽教師，負責推廣工作。</p> <p>（三）教育相關人員應參與性別平等教育相關課程研習，每二年至少三小時。</p> <p>（四）獎勵<u>機構學校、教師、學生、家長與民間團體</u>辦理並參與性別平等教育相關活動。</p> <p>（五）<u>鼓勵男性積極參與性別平等教育相關研習、宣導活動。</u></p> <p>二、提供均等之教育機會與多元教育學習模</p>	<p>一、修正文字。依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。</p> <p>二、第一款第五目刪除。性別平等教育相關研習係屬基礎專業訓練內容，不分性別皆應參與，與本款第四目內涵相同，故刪除之。</p> <p>三、為符合本府實務照顧對象已涵括外籍、大陸配偶及其子女，並加強培力新住民及其子女發展成為國家新資源，復參照行政院新住民事務協調會報一百零四年八月四日第一次會議決議修正「外籍配偶」發展基金名稱為「新住民發展基金」，爰將本條有關「外籍配偶」等用詞修正為「新住民」。</p>

<p>長、社區與民間團體舉辦各項婦女終身學習進修課程及親職教育活動，提供婦女自我成長與發展機會。</p> <p>四、為失學之婦女辦理下列教育學習與輔導：</p> <p>（一）結合相關單位建立輔導網絡，提供輔導及協助安置及再學習機會。</p> <p>（二）為失學之婦女辦理成人基本教育研習。</p> <p>五、為未婚懷孕、遭性侵害等<u>特殊境遇</u>之婦女，提供下列彈性多元教育措施：</p> <p>（一）協調各文教機構提供其進修機會。</p> <p>（二）獎勵各級學校提供其彈性多元教育之機會。</p> <p>六、為新住民辦理下列教育學習與輔導：</p> <p>（一）結合機構、學校、民間團體與社區辦理生活適應、家庭教育與生活倫理等相關教育活動。</p> <p>（二）結合學校資源為新住民辦理識字</p>	<p>式，引導婦女適性發展並鼓勵其參與各項活動。</p> <p>三、結合機構學校、家長、社區與民間團體舉辦各項婦女終身學習進修課程及親職教育活動，提供婦女自我成長與發展機會。</p> <p>四、為失學之婦女辦理下列教育學習與輔導：</p> <p>（一）結合相關單位建立輔導網絡，提供輔導及協助安置及再學習機會。</p> <p>（二）為失學之婦女辦理成人基本教育研習。</p> <p>五、為未婚懷孕、遭性侵害等<u>不利處境</u>之婦女，提供下列彈性多元教育措施：</p> <p>（一）協調各文教機構提供其進修機會。</p> <p>（二）獎勵各級學校提供其彈性多元教育之機會。</p> <p>六、為<u>外籍、大陸配偶</u>辦理下列教育學習與輔導：</p> <p>（一）結合機構、學校、民間團體與社區辦理生活適</p>	
--	--	--

<p>教育輔導。</p> <p>(三) 建立<u>新住民</u>輔導網絡，適當提供輔導及協助安置及再學習機會。</p>	<p>應、家庭教育與生活倫理等相關教育活動。</p> <p>(二) 結合學校資源為<u>外籍配偶</u>辦理識字教育輔導。</p> <p>(三) 建立<u>外籍暨大陸配偶</u>輔導網絡，適當提供輔導及協助安置及再學習機會。</p>	
<p>第九條 本府於制定重要環境及生態保護政策，須公開徵詢民間團體意見時，除必要之專業團體外，應徵詢相關婦女團體之意見，並邀請婦女團體參與。</p>	<p>第九條 本府於制定重要環境及生態保護政策，須公開徵詢民間團體意見時，除必要之專業團體外，應徵詢相關婦女團體之意見，並邀請婦女團體參與。</p>	<p>本條未修正。</p>
<p>第十條 本府應採行下列措施，提供婦女平等從事藝文活動之環境與機會：</p> <p>一、鼓勵婦女從事藝文專業工作。</p> <p>二、健全婦女藝文工作者或團體之創作環境。</p> <p>三、提供婦女參與藝文活動之機會與空間。</p> <p>四、<u>消除婦女從事藝文活動一切形式之障礙。</u></p> <p>五、協助婦女藝文工作者或團體發展藝文相關事業。</p>	<p>第十條 本府應採行下列措施，提供婦女平等從事藝文活動之環境與機會：</p> <p>一、鼓勵婦女從事藝文專業工作。</p> <p>二、健全婦女藝文工作者或團體之創作環境。</p> <p>三、提供婦女參與藝文活動之機會與空間。</p> <p>四、<u>保障婦女不因性別問題造成從事藝文活動之障礙。</u></p> <p>五、協助婦女藝文工作者或團體發展藝文相關事業。</p>	<p>一、修正文字。</p> <p>二、依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。</p>
<p>第十一條 本府應規劃完善之醫療保健政策，並採行下列措施，以維護促進</p>	<p>第十一條 本府應規劃完善之醫療保健政策，並採行下列措施，以維護促進</p>	<p>一、修正文字。依據長期照顧服務法辦理。</p> <p>二、第四款第二目新增。</p>

<p>婦女健康：</p> <p>一、有關婦女之醫療保健政策及決策過程之制定，應有婦女之建議、參與制定。</p> <p>二、建立婦女健康諮詢服務管道，提供婦女各項保健、衛生教育及醫療諮詢服務。</p> <p>三、提供下列對婦女友善之醫療環境：</p> <p>（一）加強婦產科診療環境之隱密性，減少婦女就醫之不適。</p> <p>（二）推動母嬰親善醫療環境。</p> <p>四、建立<u>失能長者完善之照護體系</u>，以減輕<u>婦女照顧負擔</u>。</p> <p>（一）設立澎湖縣（以下簡稱本縣）<u>長期照顧管理中心</u>，提供<u>諮詢、評估及轉介服務</u>。</p> <p>（二）依<u>長期照顧服務法</u>布建<u>居家式、社區式及機構式的照顧服務資源</u>。</p> <p>五、建立新住民健康諮詢服務管理，提供婦女各項保健、衛生教育及醫療諮詢服務。</p>	<p>婦女健康：</p> <p>一、有關婦女之醫療保健政策及決策過程之制定，應有婦女之建議、參與制定。</p> <p>二、建立婦女健康諮詢服務管道，提供婦女各項保健、衛生教育及醫療諮詢服務。</p> <p>三、提供下列對婦女友善之醫療環境：</p> <p>（一）加強婦產科診療環境之隱密性，減少婦女就醫之不適。</p> <p>（二）推動母嬰親善醫療環境。</p> <p>四、建立下列老人及長期病人之<u>照護體系</u>，以減輕<u>婦女負擔</u>。</p> <p>（一）設立澎湖縣（以下簡稱本縣）<u>長期照護服務中心</u>，提供<u>諮詢及轉介服務</u>。</p> <p>（二）<u>推動機構及社區雙軌式照顧服務、暫托服務、居家照護服務</u>。</p> <p>（三）<u>執行失能老人或長期病患個案管理</u>。</p> <p>五、建立<u>外籍與大陸配偶健康諮詢服務管理</u>，提供婦女各項保健、衛生教育及醫療</p>	<p>原第二目、第三目刪除。為因應及配合現行長照服務方式及項目修訂之。</p>
--	---	---

	諮詢服務。	
第十二條 本府應將培訓 <u>性別</u> 平等專業人力納入常態訓練體系，並將 <u>性別</u> 平等意識納入一般常態訓練課程內。 <u>為落實本辦法所規定相關權益</u> ，應積極培訓婦女領導人才。	第十二條 本府應將培訓 <u>兩性</u> 平等專業人力納入常態訓練體系，並將 <u>兩性</u> 平等意識納入一般常態訓練課程內。 <u>本府</u> 應積極培訓婦女領導人才。	一、修正文字。 二、依據消除對婦女一切形式歧視公約及性別平等政策綱領辦理。
第十三條 為保障婦女權益，本府應結合民間社會福利團體，辦理婦女及其家庭之諮商輔導、法律諮詢、福利服務、權益倡導等相關防治措施。	第十三條 為保障婦女權益，本府應結合民間社會福利團體，辦理婦女及其家庭之諮商輔導、法律諮詢、福利服務、權益倡導等相關防治措施。	本條未修正。
第三章 附則	第三章 附則	本章標題未修正
第十四條 本辦法自發布日施行。	第十四條 本辦法自發布日施行。	本條未修正。