

# 澎湖縣林務公園管理所員工工作肇事處理要點草案總說明

為維護本縣各地公園、青青草園、觀音亭園區、澎湖休憩園區，因維護工作有肇事可能性，為釐清權責、肇事處理流程、賠償處分事宜，爰擬具「澎湖縣林務公園管理所員工工作肇事處理要點」草案，其要點如下：

- 一、本要點之訂定原因。(草案第一點)
- 二、本要點之事故定義。(草案第二點)
- 三、本要點之人員之定義。(草案第三點)
- 四、本要點之肇事責任分類。(草案第四點)
- 五、本要點之有責任肇事認定。(草案第五點)
- 六、本要點之肇事程度分類。(草案第六點)
- 七、本要點之肇事責任認定。(草案第七點)
- 八、本要點之肇事處理原則。(草案第八點)
- 九、本要點之肇事處理流程。。(草案第九點)
- 十、本要點之肇事和解事宜。(草案第十點)
- 十一、本要點之肇事潛逃追究。(草案第十一點)
- 十二、本要點之先墊付之費用追償依據。(草案第十二點)
- 十三、本要點之工作人員有責肇事負擔費用。(草案第十三點)
- 十四、本要點之駕駛員行車、工作人員工作肇事停工止薪規定。(草案第十四點)
- 十五、本要點之試用期間有責任肇事之處置。。(草案第十五點)
- 十六、本要點之肇事人員之處分。(草案第十六點)
- 十七、本要點之肇事人員考績。(草案第十七點)
- 十八、本要點之本所肇事人員無法向事故人責任求償時解決辦法。(草案第十八點)
- 十九、本要點之費用來源。(草案第十九點)

# 澎湖縣林務公園管理所員工工作肇事處理要點要點草案

規 定	說 明
一、澎湖縣林務公園管理所（以下簡稱本所）為處理所屬員工工作肇事特訂定本要點。	本要點之訂定原因。
二、本要點所稱工作事故，係指進行環境清整時遇有下列情形之一，致人員傷亡或財物損失而言： （一）工作機械不當使用者。 （二）割草造成飛行物、修剪或移植樹木產生落下物者。 （三）機械故障或其他原因者。	本要點之事故定義。
三、本要點所稱工作人員，係指進行戶外環境清整工作者。	本要點之人員之定義。
四、工作肇事責任區分為： （一）有責任肇事：進行環境清整時，因故意或過失發生之肇事。 （二）無責任肇事：進行環境清整時，非因故意或過失發生之肇事。 （三）意外肇事：因天災、意外事故或不可抗力力而發生之肇事。	本要點之肇事責任分類。
五、有責任肇事依下列規定認定： （一）經本所及警方或現場人員研判認定並經肇事書面人承認有責任者。 （二）經法院判決有民刑事責任者。 依前項肇事責任發生不同認定者，以其最後款認定者為準。但依第一款認定和解者，其對內責任即告確定，嗣不起訴處分或判決無罪，肇事人員仍不得免除行政處分。	本要點之有責任肇事認定。
六、有下列情形之一者，為重大肇事： （一）致人死亡達一人以上。 （二）致人死亡或受傷合計達五人以上。 （三）致人受傷住院達八人以上。 （四）酒後操作機械肇事致人傷亡。 （五）肇事情形經主管機關認定應列為重大肇事。 （六）操作工作機械、修剪或移植樹木產生落下物使人受傷住院。	本要點之肇事程度分類。

<p>未達前項標準之肇事為普通肇事，遇重大肇事與普通肇事有爭議，由本所認定之。</p> <p>造成他物受損輕微，不影響原本使用或效能者，為輕微肇事。</p>	
<p><b>七、維護工作肇事責任認定：</b></p> <p>(一) 因下列各款情事之一，以致肇事者，為操作者之責任：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 酒醉、患病精神不振，勉強操作者。</li> <li>2. 以工作機械長度為半徑，見半徑範圍內有人，仍揮舞啟動中工作機械者。</li> <li>3. 附近有能遭飛石損毀之財物，但見無防止飛石措施，仍割草者。</li> <li>4. 見下方有人或財物，未加以排除，仍進行修剪樹木者。</li> <li>5. 其他應注意事項而未注意者。</li> </ol> <p>(二) 因機件故障情事而肇事者，操作者仍應負過失責任。</p>	<p><b>本要點之肇事責任認定。</b></p>
<p><b>八、維護工作人員肇事處理原則：</b></p> <p>(一) 肇事後應保持現場原狀，有人員受傷者，儘速送醫，並電知本所派員赴現場協助處理。</p> <p>(二) 視現場狀況冷靜處理相關事宜，並維護其財物安全及豎立警示標誌與尋求目擊證人協助作證。</p>	<p><b>本要點之肇事處理原則。</b></p>
<p><b>九、肇事處理流程：</b></p> <p>(一) 工作人員通知組長，組長通知業務股股長，股長或指派承辦人員向所長報告。</p> <p>(二) 本所派員至現場了解情況。</p>	<p><b>本要點之肇事處理流程。</b></p>
<p><b>十、工作肇事人員非輕微肇事不得私自和解，輕微肇事由當事人自行和解後，應向本所報備；凡非輕微肇事自行和解者，不得請求本所再行處理。</b></p>	<p><b>本要點之肇事和解事宜。</b></p>
<p><b>十一、工作人員發生肇事後，畏罪潛逃者，將送檢警單位究辦，並向肇事者請求損害賠償。</b></p>	<p><b>本要點之肇事潛逃追究。</b></p>
<p><b>十二、在責任未判明前，由本所先行墊付之各項費用，應依下列規定辦理：</b></p> <p>(一) 責任屬對方或第三人者，所有墊付費</p>	<p><b>本要點之先墊付之費用追償依據。</b></p>

<p>用由對方或第三人償還；如對方或第三人拒絕償還者，應依法追償。</p> <p>(二) 責任屬於雙方或雙方及第三人者，對方或第三人按責任比例應負擔之損害賠償，依前款規定辦理。</p> <p>(三) 因不可抗力或機件材料不良致肇事者，所有賠償費用，由本所負擔。但以不可歸責於工作人員為限。</p>	
<p><b>十三、</b>工作人員發生事故，確定負有責任，按下列比例工人自行負擔賠償如下</p> <p>(一) 賠償費用總額，在新臺幣五千以下者，分擔百分之五十。</p> <p>(二) 賠償費用總額，超過新臺幣五千元至一萬元者，除五千元部分依前款規定辦理外，餘額分擔百分之三十。</p> <p>(三) 賠償費用總額，超過新臺幣一萬元至五萬元者，除一萬元部分依前款規定辦理外，餘額分擔百分之二十。</p> <p>(四) 賠償費用總額，超過新臺幣五萬元者，除二十萬元部分依前款規定辦理外，餘額分擔百分之五。</p> <p>肇事原因經鑑定無責任者，其賠償費用得由承辦股股長報經核准，免予負擔。</p> <p>前項發生事故人員應分擔之處理費用，如事故人員事發後依規定辦理退職或自行離職者，應追繳其分擔費用；事故人員死亡者，得予免除。</p>	<p><b>本要點之</b>工作人員有責肇事負擔費用。</p>
<p><b>十四、</b>工作人員工作肇事，自發生之日起，得停派其相關工作三至七日；致人重傷或死亡者，應先予停派相關工作，其期間及是否停工止薪，由本所審酌肇事責任輕重予以裁定。</p>	<p><b>本要點之</b>工作人員工作肇事停工止薪規定。</p>
<p><b>十五、</b>工作人員在試用期間，發生有責任肇事概予淘汰，免予僱用。</p>	<p><b>本要點之</b>試用期間有責任肇事之處置。</p>
<p><b>十六、</b>工作人員發生事故，經認定應負責任者，結案時應依下列規定處理。但重大肇事應即先行處分。</p> <p>(一) 普通肇事：依下列標準處分</p> <p>1 賠償費用總額，在新臺幣一萬元以</p>	<p><b>本要點之</b>肇事人員之處分。</p>

<p>下者，申誠一次。</p> <p>2 賠償費用總額，超過新臺幣一萬元至一萬五千元以下者，申誠二次。</p> <p>3 賠償費用總額，超過新臺幣一萬五千元至二萬元以下者，記過一次。</p> <p>(二) 重大肇事：重大肇事應負全部責任者，最重予以解僱；應負部份責任者，依前項規定加重辦理。</p> <p>(三) 輕微肇事：輕微肇事者，依第一款規定減輕辦理。</p>	
<p><b>十七、</b>工作人員工作發生有責任肇事者，該年度考績不得<b>列</b>為甲等。</p>	<p><b>本要點之</b>肇事人員考績。</p>
<p><b>十八、</b>本所工作人員發生事故死亡或受傷，於辦理求償事宜仍無法向肇事責任人求得賠償者；本所得因工作人員本人或遺族請求，由本所酌予補助。</p>	<p><b>本要點之</b>本所肇事人員無法向事故人責任求償時解決辦法。</p>
<p><b>十九、</b>本要點所需費用，由本所年度預算編列。</p>	<p><b>本要點之</b>費用來源。</p>