

# 澎湖縣政府及所屬各機關學校臨時人員進用及運用

## 要點第四點、第七點及第十二點修正總說明

澎湖縣政府(以下簡稱本府)為確保本府及所屬各機關學校合理進用臨時人員有所依據，於一百零三年十一月二十日訂定發布「澎湖縣政府及所屬各機關學校臨時人員進用及運用要點」(以下簡稱本要點)實施以來，歷經五次修正，最近一次修正發布日期為一百一十二年五月十八日。

為使各機關學校辦理公開甄選時，對於備取人員遴用有規定可遵循，新增備取人員規定；依據行政院人事行政總處一百一十二年六月七日總處組字第一一二二零零一零三八號函，因聘用及約僱人員之進用法令依據及支給報酬之規定不同，各機關聘用職缺如擬新進聘用人員時，以採公開甄選為宜，且不得逕由機關現職約僱人員免經公開甄選進用；約僱職缺亦不得免經公開甄選程序由現職聘用人員改僱，故本府現職臨時人員亦比照辦理，不得免經公開甄選改僱為約聘(僱)人員；本府臨時人員兼職比照公務員服務法第十四條、第十五條及其相關規定辦理；考核獎懲依據配合「澎湖縣政府臨時人員工作規則」名稱修正為「澎湖縣政府臨時人員工作規範」酌作文字修正，爰擬具本要點修正案，其修正要點如下：

一、新增備取人員規定及修正臨時人員職務調整之改聘僱。(修正規定第四點)

二、臨時人員迴避進用及兼職規定。(修正規定第七點)

三、配合「澎湖縣政府臨時人員工作規則」名稱修正為「澎湖縣政府臨時人員工作規範」，酌作文字修正。(修正規定第十二點)