

# 澎湖縣政府及所屬機關激勵員工士氣方案

## 第一點、第五點修正對照表

修正規定	現行規定	說 明
一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為提升機關（單位）內團隊績效、激發同仁創意思維與創新能力，進而增進公務人員榮譽心、責任心及激發工作潛能，爰依據考試院訂定之「 <u>公務人員激勵辦法</u> 」第五條及相關規定，特訂定本方案。	一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為提升機關（單位）內團隊績效、激發同仁創意思維與創新能力，進而增進公務人員榮譽心、責任心及激發工作潛能，爰依據考試院訂定之「 <u>公務人員品德修養及工作績效激勵辦法</u> 」及相關規定，特訂定本方案。	修正法規依據。 配合考試院公告修正辦法名稱及條次變更，以期合乎本府激勵公務人員之核心目標及意旨。
五、評選方式： （一）本府各處及所屬機關檢具表件送本府人事處後，由本府人事處初審並提激勵評審小組審查，簽報縣長核定後頒給。 （二）團隊績效評核如不符預期，獎項名次得從缺。 （三）激勵評審小組成員為四人，由秘書長擔任召集人，其餘成員由縣長指派本府及所屬機關人員、外聘專家學者擔	評選方式： （一）本府各處及所屬機關檢具表件送本府人事處後，由本府人事處初審並提激勵評審小組審查，簽報縣長核定後頒給。 （二）團隊績效評核如不符預期，獎項名次得從缺。 （三）激勵評審小組，由本府秘書長及參議共同組成，並由本府秘書長擔任召集人。 （四）近三年曾經獲獎之績優事蹟，	修正評審小組成員。 為健全本方案評審小組組成機制，擴大成員遴選範圍，使得評審結果更為專業且公正，爰修正評審小組成員四人，由秘書長擔任召集人，其餘成員由縣長指派府內外所屬機關人員、外聘專家學者共同組成。

<p>任。</p> <p>(四)近三年曾經獲獎之績優事蹟，除另有創新成果外，不得重複提報。</p>	<p>除另有創新成果外，不得重複提報。</p>	
---	-------------------------	--