

## 澎湖縣政府處理違反性騷擾防治法案件裁罰基準

中華民國 103 年 2 月 24 日府社婦字第 1031201413 號令發布

- 一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為適當處理違反性騷擾防治法案件，並落實公平執法、減少爭議及提昇行政效率與公信力，特訂定本基準。
- 二、本府處理違反性騷擾防治法案件，其裁罰基準如附表。對於個別案件有特殊情況者，得敘明理由依前項基準，酌予加重或減輕處罰。

附表

| 項次 | 法律依據       | 違法事實      | 裁罰內容              | 裁罰對象 | 裁罰基準   | 備註  |
|----|------------|-----------|-------------------|------|--|---|
| 一  | 性騷擾防治法第二十條 | 對他人為性騷擾者。 | 處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。 | 行為人  | <p>一、一般性騷擾行為（不涉及身體接觸）</p> <p>（一）以展示、散佈、傳閱、播送影像、文字、圖畫、聲音等，致被害人人格尊嚴損害、心生畏怖、感受敵意影響其正常生活情節輕微者，處新臺幣一萬元至五萬元。</p> <p>（二）以歧視、侮辱之言詞致被害人人格尊嚴損害、心生畏怖、感受敵意影響其正常生活情節輕微者，處新臺幣一萬元至五萬元。</p> <p>二、涉及身體觸碰、觸摸性騷擾行為：</p> <p>（一）非屬性騷擾防治法第二十五條之身體碰觸行為，情節輕微者，處新臺幣二萬元至六萬元。</p> <p>（二）屬性騷擾防治法第二十五條之身體碰觸行為，情節輕微者，處新臺幣三萬元至八萬元。</p> <p>三、個案情節重大或有其他特殊情節者，得酌量</p> | <p>情節輕重考量因素：</p> <p>一、受害人數</p> <p>二、騷擾期間</p> <p>三、騷擾頻率</p> <p>四、被害人心理創傷程度</p> <p>五、其他</p> |

| 項次 | 法律依據              | 違法事實  | 裁罰內容                                   | 裁罰對象            | 裁罰基準   | 備註 |
|----|-------------------|---|--|-----------------|--|----|
|    |                   |   |  |                 | 加重至新臺幣十萬元整。  |    |
| 二  | 性騷擾防治第二十條         | 因教育、訓練、醫療、公務、業務、求職或其他相類關係受自己監督、照護之人，利用權勢或機會為性騷擾者。 | 得加重處罰鍰至二分之一。                           | 行為人             | 依第二十條裁罰基準加重處罰鍰至二分之一。   |    |
| 三  | 性騷擾防治第七條一項後段、第十二條 | 機關、部隊、學校、機構或僱用人，於知悉有性騷擾之情形時，未採取立即有效之糾正及補救措施。      | 處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。經通限期限改正仍不改正者，得按次連續處罰。 | 機關、部隊、學校、機構或僱用人 | 一、第一次處新臺幣一萬元，並通知其十四日內改正。<br>二、第二次處新臺幣五萬元，並通知其十四日內改正。<br>三、第三次（含）以上或情節重大者處新臺幣十萬元。 |    |
| 四  | 性騷擾防治第七條一項前段、第七條  | 組織成員、受僱人或受服務人員人數達十人以上者，未設立申訴管道協調處理；其人數達三十人以上者，未訂定 | 處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。經通限期限改正仍不改正           | 機關、部隊、學校、機構或僱用人 | 一、第一次處新臺幣一萬元，並通知其十四日內改正。<br>二、第二次處新臺幣五萬元，並通知其十四日內改正。<br>三、第三次（含）以上或情節重大者處新臺幣十萬元。 |    |

| 項次 | 法律依據               | 違法事實  | 裁罰內容                                   | 裁罰對象            | 裁罰基準   | 備註  |
|----|--------------------|---|--|-----------------|--|---|
|    | 第二項後段、第二十二條        | 性騷擾防治措施，並公開揭示之。   | 者，得按次連續處罰。                             |                 |  |   |
| 五  | 性騷擾防治法第十條第一項、第二十三條 | 機關、部隊、學校、機構、僱用人對於在性騷擾事件申訴、調查、偵查或審理程序中，為申訴、告訴、告發、提起訴訟、作證、提供協助或其他參與行為之人，為不當之差別待遇。 | 處新臺幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。經通知限期改正仍不改正者，得按次連續處罰。 | 機關、部隊、學校、機構或僱用人 | 一、第一次處新臺幣一萬元，並通知其十四日內改正。<br>二、第二次處新臺幣五萬元，並通知其十四日內改正。<br>三、第三次（含）以上或情節重大者處新臺幣十萬元。 |   |
| 六  | 性騷擾防治法第十二條、第二十四條   | 廣告物、出版品、廣播、電視、電子訊號、電腦網路或其他媒體，報導或記載被害人姓名或其他                                      | 處新臺幣六萬元以上三十萬元以下罰鍰，並得沒入第十二              | 行為人或負責人         | 一、第一次違反者處新臺幣六萬元罰鍰。<br>二、第二次違反者處新臺幣十五萬元罰鍰。<br>三、第三次（含）以上違反或情節重大者處新臺幣三十萬元罰鍰。       | 一、罰鍰金額以同一事件之違反次數累計處罰。<br>二、「次」定義如下：（一）報紙：以日為單位。（二）雜 |

| 項次 | 法律依據 | 違法事實          | 裁罰內容                                    | 裁罰對象 | 裁罰基準 | 備註   |
|----|------|---------------|---|------|------|--|
|    |      | 足資識別被害人身分之資訊。 | 條之物品或採行其他必要之處置。其經通知限期改正，屆期不改正者，得按次連續處罰。 |      |      | 誌：以期為單位。(三)圖書：以單冊書籍之出版版次或印刷刷次為單位。(四)光碟：以散佈次數為單位。(五)有線廣播電視系統經營者：以日為單位。(六)張貼廣告、招牌廣告、遊動廣告及樹立廣告：以當次行為完成為單位。<br>(七)網際網路：以當次行為完成為單位。 |