

澎湖縣就業歧視評議委員會設置要點第三點修正總說明

澎湖縣政府(以下簡稱本府)為保障國民就業機會平等，避免雇主對求職人或所僱用員工有歧視行為，而造成不公平待遇，並為保障性別工作權之平等，特依性別工作平等法第五條及就業服務法施行細則第二條規定，於九十七年三月訂定發布「澎湖縣就業歧視評議委員會設置要點」，並於九十九年十二月三日修正發布第四點。

為因應國際性別主流化潮流，促進公私部門決策參與之性別平等，落實保障性別人權與平等，爰配合修正澎湖縣就業歧視評議委員會委員任一性別人數不得少於三分之一之規定。