

## 澎湖縣就業歧視評議委員會設置要點

97.3 修正第 1、2、3 點

99.12.3 修正第 4 點

112.4.1 修正第 3 點

一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為保障國民就業機會平等，避免雇主對求職人或所僱用員工有歧視行為，而造成不公平待遇，並為保障性別工作權之平等，特依性別工作平等法第五條及就業服務法施行細則第二條規定，設置就業歧視評議委員會（以下簡稱本會）。

二、本會任務如左：

- （一）受理本縣求職人或受僱者所提出之就業歧視申訴案件，以協商或調解方式消除歧視。
- （二）就公平就業政策之訂定或修正提出建議。
- （三）協助轄內各事業單位、雇主團體或勞工團體制定公平就業政策或團體協約。
- （四）提供轄內各機構、團體或民眾有關就業歧視之諮商。
- （五）蒐集有關就業歧視問題之資料，喚起社會大眾重視並提供相關單位參考。
- （六）性別工作平等申訴案件之調查及審議。
- （七）其他促進性別工作平等之事項。

三、本會設置委員十一人，由本府就相關單位人員及本縣相關團體代表聘任之。其中經勞工團體、女性團體推薦之委員各二人，任一性別委員應占全體委員人數三分之一以上。委員中一人為主任委員，由縣長兼任。委員任期均為二年，期滿得續聘之。機關團體代表職務調動或辭職時，得隨時改聘補足原任期。

四、本會置執行秘書一人，由本府社會處勞工行政科科长兼任，另置幹事一人協助之，由本府社會處遴選派兼。

五、本會視實際需要不定期召開會議，由主任委員召集會議並擔任主席；主任委員因故不能出席時，由出席委員互推一人為主席，並應有二分之一以上委員出席方得開會。

六、本會於受理申訴案件後，由主任委員於一個月內召開委員會議，就該項申訴案件進行評議。

七、本會於召開委員會議評議就業歧視案件時，與個案兩造當事人三等親範圍內之委員應迴避之。

八、本會委員應秉持中立原則，依法公平行使職權。

九、本會開會時，得邀請有關人員列席。

十、本會人員均為無給職。

十一、本會所需經費，由本府編列年度預算支應。