

## 澎湖縣政府表揚模範公務人員要點修正對照表

修正規定	現行規定	說 明
一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為表揚所屬公務人員對縣政發展之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，依據公務人員激勵辦法第七條第三項，訂定本要點。	一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為表揚所屬公務人員對縣政發展之貢獻，以激勵士氣，提升行政效能，依據公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第八條第三項，訂定本要點。	配合考試院公告修正辦法名稱及條次變更，以期合乎本府激勵公務人員之核心目標及意旨。
<p>四、被遴薦為模範公務人員者，須符合下列條件：</p> <p>（一）最近三年服務成績優異（年終考績或考成均列甲等或相當甲等），但最近三年因下列情事之一，至未辦理考績（成）、成績考核或職務評定之年度，不受上開服務成績條件之限制：</p> <p>1. 育嬰、選送進修期滿經奉准延長或因公傷病公假期滿仍不能銷假，而留職（資）停薪。</p> <p>2. 因公傷病假請公假或因安胎請延長病假。</p> <p>（二）最近三年未受刑事處分、懲戒處</p>	<p>四、被遴薦為模範公務人員者，須最近三年服務成績優異（年終考績或考成均列甲等或相當甲等），且最近三年未受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核申誡以上之處分。</p>	<p>一、酌作文字修正並新增第一款、第二款規定。</p> <p>二、為應建構友善生養職場之政策方向，並鼓勵本縣優秀公務人員參與機關（構）依業務發展需要擬定之選送進修計畫，提升專業知能並回饋於工作，增訂但書規定最近三年曾因育嬰或選送進修期滿經奉准延長，而留職（資）停薪，或因安胎請延長病假，致未辦理考評之年度，不受前開須考評列甲等或相當甲等或為良好之服務成績條件限制；另最近三年曾因公傷病請公假，或因公傷病公假期滿仍不能銷假而留職（資）停薪，致未辦理考評之年度，以其既係因執行職務發生危害所致，為符激</p>

<p><u>分、彈劾、糾舉或平時考核申誡以上之處分。</u></p>		<p>勵宗旨，亦予納入不受前開服務成績條件限制。</p>
<p>五、本府表揚之模範公務人員，依現有職員總人數得選拔模範公務人員名額如下：</p> <p>一、未滿一百人者，採逐年累計方式，於人數滿一百人期間內，選拔一人，至滿一百人之次一年度起，重行起算。</p> <p>二、滿一百人未滿五百人者，得選拔一人。滿五百人未滿一千人者，得選拔二人。滿一千人者，得選拔三人；其後每滿一千人，得增加選拔一人；尾數未滿一千人者不計。</p> <p>前項模範公務人員選拔，依符合條件人員之優良事蹟從嚴審議，<u>兼顧官等、職務及性別等因素</u>，並以最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。</p> <p><u>為擴大表揚並確實激勵基層人員，除依第一項規定選拔模範公務人員外，得審酌其他遴薦人員之具體事蹟，彈性增列績優公務人</u></p>	<p>五、本府表揚之模範公務人員，依現有職員總人數得選拔模範公務人員名額如下：</p> <p>一、未滿一百人者，採逐年累計方式，於人數滿一百人期間內，選拔一人，至滿一百人之次一年度起，重行起算。</p> <p>二、滿一百人未滿五百人者，得選拔一人。滿五百人未滿一千人者，得選拔二人。滿一千人者，得選拔三人；其後每滿一千人，得增加選拔一人；尾數未滿一千人者不計。</p> <p>前項模範公務人員選拔，依符合條件人員之優良事蹟從嚴審議，<u>考量機關官等員額之配置比率</u>，並以最近五年內未曾獲選為模範公務人員者為優先。</p>	<p>一、酌作文字修正。</p> <p>二、為增進激勵效益，避免獲選之模範公務人員過度集中於中、高階人員、主管或單一性別人員，修正模範公務人員選拔之審酌因素。</p> <p>三、新增第三項。為擴大表揚並確實激勵基層人員，除依前項規定選拔模範公務人員外，得審酌其他遴薦人員之具體事蹟，彈性增列績優公務人員等機制。</p>

<p><u>員，其彈性增列名額計算，以提報審查委員會人數為總評比人數，並須符合本府及所屬機關學校獎勵案件核發禮品禮券作業規範之名額限制。</u></p>		
<p>七、模範公務人員之審議程序如下：</p> <p>（一）初審：由本府人事處辦理初審。</p> <p>（二）複審：由本府秘書長及外聘委員三人組成專案小組審議，<u>專案小組成員任一性別不得低於三分之一</u>，並由本府秘書長主持審查，審查結果由本府人事處簽報縣長核定。</p> <p>前項審議程序，必要時得辦理面談或實地查證。</p>	<p>七、模範公務人員之審議程序如下：</p> <p>（一）初審：由本府人事處辦理初審。</p> <p>（二）複審：由本府秘書長及外聘委員三人組成專案小組審議，並由本府秘書長主持審查，審查結果由本府人事處簽報縣長核定。</p> <p>前項審議程序，必要時得辦理面談或實地查證。</p>	<p>修正專案小組成員之性別比率。為落實我國性別平等政策，促進公部門決策參與之性別平等，並參酌公務人員陞遷法施行細則及考績委員會組織規程之甄審及考績委員會委員任一性別比例規定，增訂第一項第二款規定專案小組成員任一性別比例不得低於三分之一。</p>
<p>十、獲選本縣模範公務人員，事後有下列情事之一者，原遴薦機關應自其情事發生後函知本府並繳還領受之獎座（含證書），由本府函送銓敘部登記備查：</p> <p>（一）依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告。</p> <p>（二）受免除職務並不</p>		<p>一、<u>本點新增</u>。</p> <p>二、獲選為本縣模範公務人員後，有違法失職情事時，受褫奪公權宣告、免職、撤職、剝奪退休金處分確定者追還獎座之規定。</p>

得再任用為公務員、撤職、剝奪退休(職、養)金懲戒處分判決確定。		
<u>十一</u> 、辦理表揚模範公務人員選拔及表揚所需經費，由本府人事處編列預算支應。	<u>十</u> 、辦理表揚模範公務人員選拔及表揚所需經費，由本府人事處編列預算支應。	點次變更。