

澎湖縣英語教育資源中心設置及組織運作要點

規定	說明
一、澎湖縣政府（以下簡稱本府）為推動英語教育，特依國民教育及特殊教育輔導團與中心組織運作辦法(以下簡稱運作辦法)第十條第一項第九款規定，設置英語教育資源中心（以下簡稱英資中心），訂定本要點。	本要點訂定依據及目的。
二、英資中心任務如下： （一）推動及執行各項英語政策。 （二）推動及執行各項英語閱讀活動。 （三）調查及查填所屬國民中小學學生英語學習成效相關資料。 （四）充實及維護英資中心網站功能。 （五）協助推動各項英語補助計畫，並辦理進度列管會議及蒐集歷年參與學校回饋意見。	英資中心任務事項。
三、英資中心人員設置如下： （一）召集人：一人，由本府就具英語教學專長之國中小校長或專業工作人員或學者專家聘兼之，統籌計畫規劃與執行。 （二）副召集人：一人，由本府具英語教學專長之專業工作人員或國中小校長聘兼之，襄助召集人計畫規劃與執行。 （三）諮詢人員：若干人，由本府就具英語文領域專長之學者專家聘兼之。 （四）專業工作人員（本國籍英語教學顧問）：若干人，由本府遴選具英語教學專長之編制內正式教師，經函報國教署面試通過後擔任。 （五）工作人員： 1、外籍英語教學顧問：若干人，經本府函報國教署面試通過後，由英資中心聘兼之。 2、專職人力：二人，由英資中心指定代理教師、行政人員、專任助理或學校教師聘兼之。	人員配置數及任期規定。

<p>召集人、副召集人、諮詢人員及專業工作人員之任期為一年，任期屆滿前，經本府核通過者，得續聘兼之；前項人員於聘任期間有工作不力或違反相關法規規定等不適任情形者，由本府終止聘任，不受聘期之限制。</p>	
<p>四、英資中心人員，其聘任資格、人數、遴選程序，依本府公告之簡章辦理。遴選方式如下：</p> <p>(一)由本府邀集以下類別人員組成遴選小組公開遴選：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、本府教育處代表。 2、學者專家。 3、具課程專業校長。 4、具英語文領域專業教學人員。 <p>(二)專業工作人員應具下列各項條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、高級中等以下教育階段編制內正式教師。 2、具英語文領域或相關專長者。 <p>英資中心依國教署補助辦理英資中心計畫條件徵選工作人員，其中專職人力得由召集人指定學校人員兼任。</p>	<p>英資中心人員遴選方式規定。</p>
<p>五、英資中心應每月定期召開工作會議，以了解工作進度，並適時調整執行方式。英資中心應擬訂年度工作計畫，至遲於補助計畫申請期程開始前一個月內報本府審查；執行成果，於學年度結束後一個月內報本府審核。</p>	<p>擬訂計畫及相關期程。</p>
<p>六、經遴選通過之教師，得以下列方式擔任專業工作人員：</p> <p>(一)減授部分基本授課節數，支援部分中心事務。</p> <p>(二)減授全部基本授課節數，支援全部中心事務。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、專業工作人員每週固定時間不排課，以共同規劃及執行工作計畫。 2、擔任英資中心召集人、副召集人、專業工作人員及工作人員者，其權益依運作辦法第十五條規定辦理。 	<p>遴選教師擔任專業工作人員之職責及權益。</p>

<p>3、英資中心召集人及副召集人得依行政院核定及軍公教人員兼職費支給表規定支領兼職費。但教師以商借或借調方式擔任召集人及副召集人者，不得支領兼職費。</p>	
<p>七、英資中心人員考核及獎勵如下：</p> <p>(一)教師擔任召集人、副召集人及專業工作人員者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、由本府訂定考核指標，組成考核小組，並就召集人、副召集人及專業工作人員之任務及服務時間，依其計畫推動、專業知能、課程發展等面向，分別考核。 2、受考核者於自評後，由英資中心召集人進行初評，再由考核小組參考召集人初評情形，予以複評。 3、教師擔任召集人者，逕由考核小組考核。 4、本府依考核情形，辦理下列事項： <ol style="list-style-type: none"> (1)分數九十分(含)以上：記功一次，續聘。 (2)分數八十五分至八十九分：記嘉獎二次，續聘。 (3)分數八十分至八十四分：記嘉獎一次，得予續聘。 (4)分數未達八十分：不予敘獎，不予續聘。 <p>(二)教師擔任工作人員者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、英資中心召集人視工作人員之職責，就其專業知能、溝通協調、工作效率與品質等面相訂定考核指標，予以考核。 2、受考核者自評後，由英資中心召集人考核。 <p>(三)諮詢人員、擔任召集人之學者專家、擔任召集人或副召集人之校長，由本府視英資中心成效考核之。教師擔任召集人、副召集人及專業工作人員且考核結果優良者，本府得為下列獎勵：</p>	<p>人員考核及獎勵機制。</p>

<p>1、 三年內有二次考核之分數九十分（含）以上，並獲記功者，本府得安排至國內（外）學校（或機構），進行參訪。</p> <p>2、 教師減授全部基本授課節數支援召集人、副召集人或專業工作人員者，除前款獎勵外，其三年內有二次考核成績達英資中心前百分之十者，得向本府申請於暑假期間赴國外學校或機構，參與提升課程與教學專業知能之短期進修之部分補助；以減授部分基本授課節數擔任專業工作人員者，部分補助之費用，為全時擔任者之二分之一。</p> <p>3、 獎勵之申請方式及補助額度，由本府另定獎勵計畫辦理，獲獎勵者，應自考核後二年內，一次申請為限。</p> <p>4、 第二款之獎勵，受補助人員應於完成後，於英資中心分享成果。</p> <p>5、 專業工作人員以外之英資中心人員，其參與英資中心運作，服務績效優良者得優予敘獎。</p>	
<p>八、本府為有效瞭解英資中心運作成效，應組成輔導諮詢小組，英資中心應出席會議並報告運作情形。</p>	<p>成立輔導諮詢小組，英資中心出席會議之義務。</p>
<p>九、英資中心應鼓勵專業工作人員參加本府辦理之增能研習，以提升專業知能。</p>	<p>鼓勵人員參與進修。</p>
<p>十、英資中心辦公及活動處所，由本府設置。</p>	<p>辦公及活動處所規定。</p>